

Arbetsmiljöpolicy för Bräcke kommun

Reviderad version antagen av kf § 38/2016



Bräcke kommun

Arbetsmiljöpolicyn

Arbetsmiljöpolicyn är kommunens styrdokument inom arbetsmiljöområdet. Målsättningen med Bräcke kommuns arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt, organisatoriskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. En god arbetsmiljö bidrar till medarbetarnas välbefinnande och hälsa och skapar trivsel, motivation och säkerhet i arbetet.

Utgångspunkten i arbetsmiljöarbetet är vad vi i Bräcke kommun benämner som *närhetsprincipen* vilket innebär att frågor ska behandlas av dem som de närmast berör. Arbetsmiljöproblem ska, genom *närhetsprincipen*, i stor utsträckning lösas på arbetsplatsen genom ett kontinuerligt och nära samarbete mellan arbetsgivare, skyddsombud (utsedda av arbetstagarorganisation) och anställda.

Riktlinjer

För att uppnå en god arbetsmiljö som motsvarar målet gäller att:

- arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön men arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i samverkan där alla har ansvaret att aktivt medverka.
- arbetsgivaren ska tillse att ansvar och befogenheter förs ut i verksamheten på sådant sätt att arbetsmiljöarbetet kan bedrivas verkningsfullt.
- åtgärder för att förändra arbetsmiljön ska präglas av en helhetssyn på alla de faktorer som kan bidra till en sund och god arbetsmiljö.
- alla anställda har ett arbetsmiljöansvar genom att följa skyddsföreskrifter och arbetsmiljörregler samt påpeka risker eller brister i arbetsmiljön för sin närmaste chef.
- ingen anställd ska utsättas för kränkande särbehandling. Arbetsgivaren ska aktivt arbeta med jämställdhetsfrågor på arbetsplatserna för att skapa lika förutsättningar och villkor för kvinnor och män.
- alla anställda ska ha trygga och säkra arbetsförhållanden i både fysiskt, psykiskt, organisatoriskt och socialt avseende.
- ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid. Vid misstanke att någon är påverkad av alkohol eller andra droger, är all anställd personal skyldig att omedelbart anmäla det till närmaste chef som ansvarar för att nödvändiga åtgärder vidtas omgående.

Tillämpning

- Tillämpningsbestämmelser utformas av arbetsgivaren, i samverkan med fackliga organisationer, och revideras vid behov.