

Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun

Antagen av Kf § 50/2017



Bräcke kommun

Fastställda av: Kommunfullmäktige

Datum: 2017-06-14, § 50

Diarienummer: 2017/48 02

För revidering ansvarar: Staben

För eventuell uppföljning ansvarar: Staben

Dokumentet gäller för: Samtliga förtroendevalda i Bräcke kommun

Dokumentet gäller till och med: Tillsvidare

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 3 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

Innehållsförteckning

1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	4
2 § Ersättningsberättigade sammanträden mm.	4
3 § Förlorad arbetsinkomst.....	5
4 § Förlorad pensionsförmån.....	5
5 § Förlorad semesterförmån.....	5
6 § Särskilda arbetsförhållanden mm.	5
7 § Årsarvoden.....	5
8 § Begränsat arvode	6
9 § Arvode för sammanträde mm.	6
10 § Kommunal pension och försäkringar.....	6
11 § Resekostnadsersättning	7
12 § Traktamenten	7
13 § Barntillsynskostnader	7
14 § Kostnad för vård och tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning	8
15 § Särskild ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning	8
16 § Ersättning för övriga kostnader	8
17 § Hur man begär ersättning	8
18 § Utbetalning	9
19 § Tolkning av bestämmelserna.....	9
Bilaga 1	10
Bilaga 2	13
Bilaga 3- ersättningar för partier med insynsplats	15

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 4 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900).

2 § Ersättningsberättigade sammanträden mm.

Tjänstgörande ledamöter, kallade ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§ och 9-16 §§ för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) protokollsjustering,
- d) partigruppmöten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde som anges under a),
- e) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- h) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- i) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
- j) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- k) besiktning eller inspektion,
- l) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- m) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag,
- n) social jour, handläggning av akuta sociala ärenden efter kontorstid.

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 5 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

3 § Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till **skälig** ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget, med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Med ekonomiska förmåner avses inte bara förlorade pensions- och semesterförmåner utan även exempelvis förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad utifrån uppgifter i styrkt intyg för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas även till ej kallade ersättare.

4 § Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån enligt pensionspolicy.

5 § Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån enligt bilaga till ersättningsbestämmelserna.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning enligt bilaga till ersättningsbestämmelserna.

6 § Särskilda arbetsförhållanden mm.

Rätten till ersättning enligt 3 § omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3 § omfattar tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

7 § Årsarvoden

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode enligt bilaga till ersättningsbestämmelserna.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet enligt bilaga till ersättningsbestämmelserna utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 6 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag skall arvodet minskas i enlighet med sjuklönelagen och vad som gäller i Allmänna bestämmelser för kommunens anställda.

Årsarvoderade förtroendevalda som är under 50 år och omfattas av PBF har rätt till avgångsersättning i enlighet med gällande avtal.

Årsarvoderade förtroendevalda som omfattas av OPF-KL har rätt till aktiva omställningsinsatser och ekonomiskt omställningsstöd enligt pensionspolicy och gällande avtal.

För kommunalrådet och oppositionsrådet har kommunfullmäktige fastställt särskilda villkor som utgör bilaga till bestämmelserna.

8 § Begränsat arvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

9 § Arvode för sammanträde mm.

Förtroendevalda, som inte fullgör uppdrag på minst 40 % av heltid, har rätt till ersättning per sammanträde eller motsvarande eller per dag för sammanträde eller motsvarande med ett fast belopp enligt bilaga till ersättningsbestämmelserna.

Högst ett ”heldagsarvode” kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden som den förtroendevalde har deltagit i.

För kommunalt uppdrag som inte avses i 4 kap 1 § kommunallagen – valförrättare samt av kommunen utsedda ombud, styrelseledamöter och revisorer i föreningar utbetalas timarvode enligt bilaga till ersättningsbestämmelserna.

Högsta arvode per dag är nio gånger timarvodet. För valförrättare gäller ingen maximering av dagarvodet. Ordförande och ledamöter i valnämnden jämställs med valförrättare vid förrättningar i samband med val.

För protokollsjustering utgår timarvode enligt bilaga till ersättningsbestämmelserna.

Vid utbetalning av timarvode, enligt ovan, utgår dubbelt timarvode för den första timmen.

10 § Kommunal pension och försäkringar

Samtliga förtroendevalda som omfattas av OPF- KL har rätt till kommunal pension enligt pensionspolicy. För förtroendevalda som omfattas av PBF gäller dessa regler.

Kommunen har trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL) för förtroendevalda. Den gäller med vissa undantag för förtroendevald, som i samband med sitt uppdrag drabbas av olycksfall eller arbetssjukdom.

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 7 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

Kommunen tecknar grupplivförsäkring för förtroendevalda vars uppdrag beräknas ta i anspråk minst 16 timmar i veckan (motsvarande 40 % av heltid).

11 § Resekostnadsersättning

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande inom kommunen ersätts med resetidsersättning och kilometerersättning.

Avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats (inom Jämtlands län) till sammanträdesplatsen ska överstiga 10 kilometer, tur och retur, för att restidsersättning ska utges.

Resetidsersättning utges med timarvode enligt nedanstående intervall:

Avstånd (tur och retur)	Resetidsersättning
11-30 kilometer	0,25 timarvode
31-60 kilometer	0,5 timarvode
61-90 kilometer	0,75 timarvode
91-120 kilometer	1,0 timarvode
121-150 kilometer	1,25 timarvode
151-180 kilometer	1,5 timarvode
181-210 kilometer	1,75 timarvode
211 kilometer och mer	2,0 timarvode

Kilometerersättning utges med belopp per kilometer enligt det kommunala bilavtalet.

Ersättning för resekostnader utbetalas även till ej kallade ersättare.

12 § Traktamenten

Vid förrättning utom kommunen utgår traktamentsersättning enligt det kommunala traktamentsavtalet.

13 § Barntillsynskostnader

Ersättning utges för barntillsynskostnader på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med timarvode enligt bilaga till ersättningsbestämmelserna. Ersättning betalas ut med maximalt tio timarvoden.

Ersättningen avser vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 8 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

14 § Kostnad för vård och tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning

Ersättning utges för kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt anhörig eller motsvarande på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med timarvode enligt bilaga till ersättningsbestämmelserna. Ersättning betalas ut med maximalt tio timarvoden.

Ersättningen avser vård och tillsyn av funktionsnedsatt person, som stadigvarande vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för vård och tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller sammanboende och inte heller för tid då vården och tillsynen sker genom kommunens hemtjänstverksamhet eller hemsjukvård.

Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde på tjänstgöringsrapporten varvid det bör framgå hur tillsynen har ordnats.

15 § Särskild ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utges i skälig omfattning till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. I ersättningen ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Skälig ersättning utbetalas mot räkning från den förtroendevalde.

16 § Ersättning för övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 13-15 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl funnits för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsen.

17 § Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 11-16 §§ skall den förtroendevalde begära ersättning från kommunen. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 7-9 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

Yrkande om ersättning skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas senast vid utgången av februari månad året efter det år till vilket förlusten hänför sig. För egna företagare ska yrkandet framställas i samband med pensionering, dock senast inom två år från pensionstillfället.

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 9 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

18 § Utbetalning

Arvoden och ersättningar enligt dessa bestämmelser utbetalas månadsvis enligt lönebetalningssystemet för kommunens anställda.

Årsarvoden utbetalas för innevarande månad med 1/12. Övriga ersättningar för deltagande i sammanträden/förrättningar utbetalas i efterskott.

19 § Tolkning av bestämmelserna

Kommunfullmäktige avgör tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser vad gäller kommunfullmäktiges arvoden och ersättningar. I övrigt avgörs tolkning och tillämpning av kommunstyrelsen.

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 10 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

Bilaga 1

(3,5,7,8, 9, 13, 14, 15 §)

Belopp angivna i 2015 års nivå

3 § Förlorad arbetsinkomst

I	Verifierat belopp, maximalt:	2 440 kr/dag
II	Schablonberäknat belopp:	
a)	$\frac{\text{sjukpenning/dag} \times 110\% \times 30 \text{ dagar}}{165 \text{ timmar}} = \text{ersättning/tim}$ maximalt	2 000 kr/dag
b)	$\frac{\text{sjukpenning/dag} \times 110\% \times 365 \text{ dagar}}{260 \text{ dagar}} = \text{ersättning/dag}$ maximalt	2 000 kr/dag
	Halvdagsersättning = ersättning/dag enligt b) x 50 %	

5 § Förlorad semesterförmån

I Verifierat belopp.

a) förlorad semesterersättning, maximalt:

Semesterersättning enligt semesterlagen (f.n. 12 %) för förlorad arbetsinkomst

b) förlorade semesterdagar, maximalt:

samma som maxibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag

II Schablonberäknat belopp:

Procentpåslag med % enligt semesterlagen på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 11 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

7 § Årsarvoden och 8 § Begränsat arvode

7 § = När uppdraget ensamt eller tillsammans med annat uppdrag uppgår till 40 % av heltid. Den förtroendevalde har rätt till ledighet utan avdrag med 30 dagar per år.

8 § = Övriga uppdrag. Rätt till arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger. Förtroendevald har dock inte rätt till arvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst om uppdraget tillsammans med annat uppdrag hos kommunen uppgår till 40 % av heltid.

Uppdrag	Andel av heltidsarvode (%)	Antal inkomstbasbelopp med faktor. 2014: 56 900 kronor
Kommunfullmäktige		
Ordförande	6	10 x 0,9
1:e vice ordförande	3	10 x 0,7
2:e vice ordförande	3	10 x 0,7
Kommunstyrelsen		
Ordförande (kommunalsråd)*	100	10 x 0,9
1:e vice ordförande*	100	10 x 0,7
2:e vice ordförande*	50	10 x 0,7
Oppositionsråd	50	10 x 0,7
Bygg- och miljönämnd		
Ordförande	18	10 x 0,9
Vice ordförande	2	10 x 0,7
Gemensam nämnd för överförmyndarfrågor		
Ordförande **	2	10 x 0,9
Revision		
Ordförande	3	10 x 0,9
Övriga revisorer	2	10 x 0,7

* Ges möjlighet att omfördela tiden för ordförande, 1:e vice och 2:e vice ordförande inom kommunstyrelsens ram, totalt 250 %.

** Gäller om ledamot från Bräcke kommun utses till ordförande.

För kommunstyrelseledamöter med social jour utgår ersättning med 2 000 kronor/månad.

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 12 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

9 § Arvode för sammanträde mm.

Belopp angivna i 2015 års nivå

Orsak	Beräkningsgrund	Belopp
a) Sammanträde som varar upp till 4 timmar inklusive partigruppsmöten i direkt anslutning till sammanträdet (halvdagsarvode)	0,75 % av inkomstbasbeloppet (IBB)	436 kronor per sammanträde
Sammanträde som varar mer än 4 timmar inklusive partigruppsmöten i direkt anslutning till sammanträdet (heldagsarvode)	1,25 % av inkomstbasbeloppet	726 kronor per sammanträde
Arvode för sammanträde är maximerat till		726 kronor per dag oavsett antal sammanträden
b) Timmarvode	$\frac{IBB * 0,41}{165}$ där 0,41 är en faktor och 165 är timmar	144 kronor per timme

13 § Barntillsynskostnader,

14 § Kostnad för vård och tillsyn av anhörig med funktionsnedsättning och

15 § Särskild ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Orsak	Beräkningsgrund	Belopp
Maximalt	2,5 % av inkomstbasbeloppet per dag	1 453 kronor per dag

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 13 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

Bilaga 2

(7 §)

Kommunalråd, heltid

Pension

Enligt gällande pensionsavtal för förtroendevalda – PBF alternativt OPF-KL.

Ekonomiska förmåner i övrigt

1 Kommunalrådet äger med bibehållet arvode bereda sig ledighet från sina kommunala sysslor under tid, som per år räknat till längden svarar mot vad såsom semester tillkommer tjänsteman enligt Allmänna bestämmelser.

2 Om kommunalrådet på grund av sjukdom är förhindrad att fullgöra sina göromål i det kommunala uppdraget, äger kommunalrådet rätt att bibehålla sitt arvode enligt de grunder, som gäller i Allmänna bestämmelser för tjänstemän.

3 Vid ledighet för vård av barn äger kommunalrådet rätt att bibehålla sitt arvode enligt de grunder, som gäller i allmänna bestämmelser för tjänstemän, dock utan krav på viss tids anställning eller förtroendemannauppdrag hos kommunen.

4 Om kommunalrådet på grund av värnplikts- civilförsvars- eller annan tjänstgöring är förhindrad att fullgöra sina göromål i det kommunala uppdraget, äger kommunalrådet rätt att bibehålla arvode enligt de grunder, som gäller i allmänna bestämmelser för tjänstemän.

5 Kommunalrådet äger genom förfarande, som anges i försäkringsbestämmelser, tillförsäkras grupplivskydd under mandatperioden i enlighet med nämnda bestämmelser

6 Vid ledighet som avses i punkterna 2 och 3 samt i övrigt ska samordning ske mellan arvode och ersättningar enligt de grunder, som gäller för tjänstemän.

8 Kommunalrådet äger inte utan fullmäktiges medgivande med heltidssysslan förena egen verksamhet i förvärvssyfte, anställning eller annat jämförligt enskilt uppdrag.

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 14 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

Oppositionsråd

Uppdraget

Följa den kommunalpolitiska verksamheten och vidarebefordra informationen till de grupper som oppositionsrådet representerar. I befattningens åligganden och rättigheter ingår att delta i kommunens representation.

I uppdraget ingår också eventuellt utnyttjande av den närvarorätt som oppositionsrådet har i alla nämnder enligt fullmäktiges beslut 18 mars 1992, § 12.

Uppdragets omfattning i tid

50 procent av heltid

Övrigt

Kommunalsråd, kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande, ordförande i bygg- och miljönämnden samt oppositionsråd har rätt till kontorsrum i förvaltningshuset i Bräcke.

Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda i Bräcke kommun		Sida 15 av 15
Datum: 2017-06-14	Beslutad av: Kommunfullmäktige § 50/2017	Tidigare beslut: Kf § 45/2015

Bilaga 3- ersättningar för partier med insynsplats

Partier vilka är representerade i kommunfullmäktige, men som är utan ordinarie- eller ersättarplats i kommunstyrelsen, kan beredas insynsplats med rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst samt resekostnader.